

## КОДЕКС НА ТРУДА

Чл. 315. (1) (Изм. и доп., ДВ, бр. 100 от 1992 г.; изм., бр. 2 от 1996 г., бр. 25 от 2001 г.) Работодателят с повече от 50 работници и служители е длъжен да определя ежегодно работни места, подходящи за трудоустрояване на лица с намалена работоспособност от 4 до 10 процента от общия брой на работниците и служителите в зависимост от отрасъла на народното стопанство.

(2) (Изм., ДВ, бр. 100 от 1992 г., бр. 25 от 2001 г.) Частта от общия брой на работниците и служителите по предходната алинея по отрасли на народното стопанство се определя от министъра на труда и социалната политика и от министъра на здравеопазването.

### НАРЕДБА ЗА ТРУДОУСТРОЯВАНЕ

Чл. 2. (1) (Изм. – ДВ, бр. 111 от 2001 г.) Във всяко предприятие се създава комисия по трудоустрояване в състав: председател – ръководителят на предприятието, и членове – представителите на работниците и служителите, органът по безопасност и здраве при работа и лекарят от службата по трудова медицина, която обслужва предприятието.

(2) (Изм. – ДВ, бр. 111 от 2001 г.) Комисията по трудоустрояването определя ежегодно, но не по-късно от края на януари подходящите работни места и длъжности за трудоустрояване на лицата с намалена работоспособност в съответствие с процента, определен по реда на чл. 315 от Кодекса на труда (КТ). Списъкът на местата се съхранява в предприятието. Преписи от него се изпращат на териториалното поделение на НОИ и на службата по трудова медицина и при поискване – на здравния орган, който осъществява трудоустрояването.

## ЗАКОН

### за интеграция на хората с увреждания

Чл. 27. (1) От общия брой на работните места по **чл. 315, ал. 1 от Кодекса на труда** работодателят определя не по-малко от половината за хора с трайни увреждания.

(2) Работодателят е длъжен да уведоми териториалните поделения на Агенцията по заетостта за определените работни места по ал. 1 и да обяви свободните работни места от тях в 14-дневен срок от определянето им.

## ПРАВИЛНИК

### за прилагане на Закона за интеграция на хората с увреждания

**Чл. 21.** (Изм. - ДВ, бр. 54 от 2006 г.) (1) Работодателите са длъжни ежегодно до 14 февруари в териториалните поделения на Агенцията по заетостта писмено:

1. да обявят броя на определените работни места по чл. 27 от Закона за интеграция на хората с увреждания;
2. да обявят броя на заетите работни места по т. 1 от лица с трайни увреждания;
3. да заявят броя на работните места по т. 1 чрез заявка за свободни работни места.

(4) Работодателите са длъжни да уведомят териториалните поделения на Агенцията по заетостта, на чиято територия извършват дейност, при промяна на обстоятелствата по ал. 1.

## НАРЕДБА № 8

от 22.06.1987 г.

за определяне на работните места, подходящи за трудоустрояване на лица с намалена трудоспособност

(Издадена от председателя на Комитета по труда и социалното дело, министъра на народното здраве и председателя на ЦС на БПС)

(Обн., ДВ, бр. 52 от 07.07.1987 г.; изм., бр. 44 от 25.05.1993 г.)

Чл. 1. (Изм., ДВ, бр. 44 от 1993 г.) Работодател с повече от 50 работници и служители е длъжен всяка година да определя работни места, подходящи за трудоустрояване на лица с намалена трудоспособност, в процент от общия брой на работниците и служителите в зависимост от отрасъла на народното стопанство. Този процент не може да бъде по-малък от:

1. промишленост:

- а) производство на ел. енергия и топлоенергия - 5%;
- б) каменовъглена промишленост - 4%;
- в) нефтена промишленост - 5%;
- г) черна металургия - 4%;
- д) цветна металургия (вкл. добив на руди) - 3%;
- е) машиностроителна и металообработваща промишленост - 6%;
- ж) електротехническа и електронна промишленост - 8%;
- з) химична и каучукова промишленост - 4%;
- и) промишленост за строителни материали - 5%;
- к) дърводобивна и дървообработваща промишленост - 6%;
- л) целулозно-хартиена промишленост - 6%;
- м) стъкларска и порцеланово-фаянсова промишленост - 6%;
- н) текстилна и трикотажна промишленост - 6%;
- о) шивашка промишленост - 8%;
- п) кожарска, кожухарска и обувна промишленост - 6%;
- р) полиграфична промишленост - 5%;
- с) хранително-вкусова промишленост - 9%;
- т) други отрасли на промишлеността - 9%;

2. строителство - 6%;

3. селско стопанство - 7%;

4. горско стопанство - 8%;

5. транспорт - 7%;

6. съобщения - 8%;

7. вътрешна търговия (търговия, МТС и изкупуване) - 10%;

8. други отрасли на материалното производство - 10%;

9. жилищно-комунално стопанство - 10%;

10. образование - 5%;

11. култура и изкуство - 10%;

12. здравеопазване - 7%.

Чл. 2. (Отм., ДВ, бр. 44 от 1993 г.).

### Заклучителни разпоредби

§ 1. Тази наредба се издава на основание **чл. 315, ал. 2 от Кодекса на труда.**

§ 2. (Изм., ДВ, бр. 44 от 1993 г.) Указания по прилагането на наредбата дават Министерството на труда и социалните грижи и Министерството на здравеопазването.