

**НАЦИОНАЛНА ПРОГРАМА**  
**ПО БЕЗОПАСНОСТ И ЗДРАВЕ ПРИ РАБОТА**

**2009 година**

*Приета с Протокол № 49 от заседанието на Министерския съвет  
от 18 декември 2008 г.*

## ВЪВЕДЕНИЕ<sup>1</sup>

Националната програма по безопасност и здраве при работа - 2009 година (НПБЗР – 2009 г.) е разработена на основание Решение на Министерския съвет от 26 юни 2008 г.

НПБЗР – 2009 г. е първата годишна програма, чрез която Правителството на Република България одобрява мерки, свързани с изпълнението на целите, заложи в Стратегията по безопасност и здраве при работа 2008-2012 г. Насочена е към осигуряване на благосъстояние при работа, като се отчитат промените на работното място и възникването на нови професионални рискове. Развити са приоритетите на стратегията за продължаващото, устойчивото и равномерното намаляване на трудовите злополуки и професионалните болести, като са предвидени законодателни, организационно-технически, здравни и други превантивни мерки за осигуряване на здраве и безопасност на работното място.

Националното законодателство в областта на безопасността и здравето при работа съответства на правото на Европейската общност. Въведени са изискванията на всички директиви на Европейския съюз, които са в сила за държавите – членки. Новите директиви на Европейския съюз, свързани с безопасността и здравето при работа, ще се въвеждат и ще влизат в сила със срокове, определени от Европейската комисия и еднакви за всички държави-членки на Европейския съюз. Към настоящия момент в Република България са в сила над 25 наредби за минималните изисквания за осигуряване на безопасни и здравословни условия на труд, като са обхванати основните източници на професионални рискове. Изградена е система от норми, конкретни изисквания и задължения за осигуряване на безопасност и здраве при работа, която създава реална основа за реализиране на принципите на единния европейски пазар. Предизвикателство обаче е единното прилагане на това законодателство.

Съществен дял от националните нормативни актове в областта на безопасността и здравето при работа са Правилниците по безопасност на труда. Правилниците, както и редица наредби, издадени преди влизането в сила на Закона за здравословни и безопасни условия на труд през 1997 г. съдържат разпоредби, които изцяло или частично не съответстват на новите принципи за превенция, заложи в хармонизираното законодателство и на структурните промени в някои сектори от икономиката. Необходимо е Правилниците по безопасност на труда да се развият като практически инструментариум за реализиране на системата за оценка и контрол на професионалните рискове, а наредбите да бъдат актуализирани. Целта е да се въведат специфични изисквания за безопасност и здраве при работа, без да се ограничават отговорността и свободата на работодателите да изпълняват общите изисквания за безопасност и здраве при работа по подходящ за специфичните условия начин. Задължително следва да се отчитат структурните и организационните промени в отделните браншове от икономиката, както и постиженията на техническия прогрес.

През 2006 г. средният списъчен брой на осигурените лица е 2 357 694. Най-голям е техният брой в „Преработващата промишленост“ (556 280). Следват „Търговия,

---

<sup>1</sup> Източник на информация: Информационна система за трудовите злополуки на Националния осигурителен институт.

ремонт и техническо обслужване на автомобили и мотоциклети, на лични вещи и стоки за домакинството” (450 215), „Операции с недвижими имоти, наемодателна дейност и бизнес услуги” (226 765), „Държавно управление; Задължително обществено осигуряване” (205 660), „Строителство” (167 485), „Транспорт, складиране и съобщения” (153 727). В сравнение с 2004 г. се наблюдава тенденция на намаляване броя на осигурените лица в „Селско, ловно и горско стопанство” (2 076), „Транспорт, складиране и съобщения” (13 586), „Производство и разпределение на електрическа и топлинна енергия, газообразни горива и вода” (3 651) и в „Добивната промишленост” (2 191), докато в строителството и в преработваща промишленост - увеличаване броя на осигурените лица съответно с 46 926 и 32 796.

Въпреки отчетената тенденция на намаляване на общия брой трудови злополуки за периода от 2003 до 2006 г., нивото на трудовите злополуки с фатален край се е увеличило с 22 % - от 133 на 169. Увеличен е и делът на злополуките с тежки последици, а загубените календарни дни средно за една злополука се увеличава от 47 на 63 дни.

Като високорискови отрасли се налагат добивната промишленост – с показателите за честота и тежест на трудовите злополуки от 6 до 7 пъти над средните за страната. Следват производство на превозни средства, химия, металургия, транспорт, строителството. Строителството се утвърждава като икономическа дейност, в която устойчиво нарастват, както общия брой трудови злополуки, така и злополуките с фатален край - съответно 20 % и 47 %. През 2006 г. са отчетени 1 395 бр. трудови злополуки в преработващата промишленост, 453 бр. – в икономическа дейност „Транспорт, складиране и съобщения”, следват – “Строителство” – 390, „Търговия, ремонт и техническо обслужване на автомобили и мотоциклети, на лични вещи и стоки за домакинството” – 330 и “Добивната промишленост” - 293.

Честотата на трудовите злополуки с младите работници - до 24 годишна възраст е 2 пъти по-голяма от средната за страната. 41% от трудовите злополуки са с работници и служители, които имат до една година стаж в предприятието, като 69% от тях са с професионален опит до една година. Повишава се и делът на трудовите злополуки, станали с работници над 55 годишна възраст.

Делът на трудовите злополуки в малките и средни предприятия ежегодно нараства, като през 2006 година достига 27 % от общия брой злополуки.

Все още част от производството в редица икономически дейности се реализира с остарели машини и оборудване, които са основен източник на вредности и опасности за работещите, и ниска производителност. С оглед създаване на по-качествени и сигурни работни места е необходимо да продължи подкрепата за фирми, които въвеждат съвременни технологии в производствения процес или обезопасяват съществуващите машини и съоръжения.

Резултатите от контролната дейност на ИА „Главна инспекция по труда” показват, че средно 85 % от проверените предприятия са извършили оценка на риска, а в 92 % от тях са утвърдени програми за намаляване и отстраняване на професионалните рискове. В същото време се отчита голям дял малки и средни предприятия, които са затруднени или не оценяват качествено своите рискове. Основните пропуски и слабости при оценяване на рисковете са свързани с качеството на оценката на риска; с приемането на оценката на риска като еднократно задължение и липса на периодично преразглеждане за гарантиране на актуалност; с документирането и пренебрегването на

дългосрочните рискове, както и с наблюдението и контрола върху предприетите мерки. Предизвикателство пред управлението на професионалните рискове е въвеждането на ефективни системи за мониторинг и оценка на риска, обвързани с прилагането на нови технологии и технически решения, адаптирани към съвременното развитие на науката и техническия прогрес, както и към появата на нови психосоциални рискове – стрес при работа, упражняване на тормоз и насилие на работното място и др.

Не могат да бъдат пренебрегнати и предизвикателствата, свързани с повишаване на мотивацията за безопасен и здравословен труд, като източник на удовлетворение от извършваната работа и възможност за съчетаване на работата и личния живот. В тази връзка фундаменталните научни и приложни изследвания са абсолютно необходими, а усъвършенстването на знанията и непрекъснатото повишаване на квалификацията по здраве и безопасност на работното място е гаранция за превенция на трудовия травматизъм и професионално развитие.

Независимо, че от 2003 г. е създадена и функционира Информационна подсистема “Трудови злополуки” към Информационната система “Социално осигуряване”, която прилага изцяло Статистическата система “Трудови злополуки” и изискванията на Европейската статистика за трудовите злополуки, все още мерките относно цялостно проследяване на административната процедура по професионалните болести и връзката между проучени случаи и очаквани решения на органите на експертизата са недостатъчни. В тази насока с приоритет следва да се работи по изграждането и поддържането на информационна подсистема на професионалните болести в Националния осигурителен институт.

Последните промени в Закона за здравословни и безопасни условия на труд осигуриха възможност за реализиране на програми за диагностика на професионалните болести. Развитието на програмите за диагностика на професионалните болести е необходима мярка за превенция на здравните рискове чрез повишаване на ефективността от наблюдението. В тази насока следва да се разработят и други отраслови програми, с които да бъдат обхванати работещите, които са принудени да сменят работата си вследствие на трудова злополука, или поради различна степен на трайна загуба на работоспособността са останали без работа. Целта е успешната рехабилитация и реинтеграция на тези работещи на работните места.

В контекста на постигане на максимално ниво за защита на работещите, при осъществяване на цялостния контрол по спазване на трудовото законодателство ИА „Главна инспекция по труда” успешно съчетава и прилага мерките за контрол и превенция. Необходимо е да продължат усилията за модернизиране работата на инспекцията по труда чрез: укрепване на административния капацитет; усъвършенстване на методологията на контрол; подобряване на планирането и организацията на дейността; усъвършенстване на системата за обучение и квалификация; повишаване на мобилността и въвеждане на информационните технологии в работата; прозрачност на цялостната дейност на инспекцията по труда пред обществото; сътрудничество с организациите на работодателите и на синдикатите, както и с други контролни органи.

Подкрепата на социалните партньори за провеждане на ефективна политика за здраве и безопасност при работа е важен ресурс и превръщането на тази подкрепа в конкретни инициативи е предизвикателство както за държавните институции, така и за социалните партньори. Необходимо е да се развие капацитетът за създаване на партньорства между различните организации за провеждане на ефективен диалог и

пълноценно участие в процеса на прилагане на политиката по безопасност и здраве при работа, както на национално и браншово равнище, така и на ниво предприятие.

Изпълнението на заложените мерки финансово е осигурено от: Държавния бюджет, в съответствие с програмните бюджети за 2009 г. на отговорните министерства, ведомства и организации, Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” (за 2009 г. - 1 млн. лв.); фонд „Условия на труд” (6 млн. лв.) и други източници.

В резултат от реализирането на всички заложените дейности, програми, проекти и мерки в Националната програма по безопасност и здраве при работа - 2009 година се очаква намаляване на трудовите злополуки на 100 000 заети с 8 %.

## НАЦИОНАЛНА ПРОГРАМА ПО БЕЗОПАСНОСТ И ЗДРАВЕ ПРИ РАБОТА – 2009 ГОДИНА

№	Дейност/Мярка	Описание на дейността/мярката	Отговорни институции/ Участници	Очаквани резултати	Полза/Ефект
<b>Приоритетна област I. Гарантиране на правилното прилагане на законодателството в областта на безопасните и здравословни условия на труд</b>					
<b>Въвеждане на правото на Европейския съюз в националното законодателство.</b>					
1.	Директива 2006/25/ЕО на Европейския парламент и Съвета от 5 април 2006 г. относно минималните изисквания за здраве и безопасност на работниците от експозицията на физически агенти (изкуствени оптични лъчения)	Разработване на проект на Наредба за защита на работещите от рискове, свързани с експозицията на оптични лъчения	МЗ / МТСП, НЦООЗ	Издадена наредба	Ефективна защита на работещите от рискове, свързани с експозицията на оптични лъчения при работа
2.	Директива за изменение и допълнение на Директива 98/24/ЕС за опазване на здравето и безопасността на работниците от рискове, свързани с химични агенти на работното място	Разработване на проект на Наредба за изменение и допълнение на Наредба № 13 от за защита на работещите от рискове, свързани с експозиция на химични агенти при работа	МЗ / МТСП, НЦООЗ	Издадена наредба	Хармонизирани пределно допустими концентрации на химични агенти на работното място.  Ефективна защита на работещите от рискове, свързани с експозицията на

3.	Глобален план за действие на Световната здравна организация „Здраве на работещите“	Разработване на проект на Национален план за действие на „Здраве на работещите“ 2009 - 2012.	МЗ/ НЦООЗ, МТСП, Социални партньори	Приет Национален план	Разработване на инструменти за изпълнение на Националната политика за здраве на работещите.
----	--	--	-------------------------------------	-----------------------	---

### Усъвършенстване на националното законодателство по БЗР

4.	Определяне на формата, съдържанието, редът и начинът за подаване и съхраняване на информация за условията на труд в предприятията	Разработване на проект на Наредба за формата, съдържанието, редът и начинът за подаване и съхраняване на годишна декларация по чл.15 от ЗЗБУТ в териториалните дирекции "Инспекция по труда".	МТСП / ИА "ГИТ"	Издадена наредба	Осигурена статистическа информация за условията на труд в предприятията .
5.	Определяне на формата, съдържанието, редът и сроковете за обмен на информацията между органите за инспектиране на труда	Разработване на проект на Наредба за формата, съдържанието, редът и сроковете за обмен на информацията за дейностите по инспектиране на труда.	МТСП / ИА "ГИТ"	Издадена наредба	Подобряване на координацията и взаимодействието между контролните органи в областта на труда.
6.	Усъвършенстване на прилаганата система за инструктаж на работното място	Разработване на проект на Наредба за изменение и допълнение на Наредба № 3 от 1996 г. за инструктажа на работниците и служителите по безопасност, хигиена на труда и противопожарна охрана.	МТСП / МЗ, МТ, МИЕ, МРРБ, Социални партньори	Издадена наредба	Облекчаване на процедурите за инструктаж по безопасност, хигиена на труда и противопожарна охрана на работното място.

7. Усъвършенстване на прилаганата система за задължителните предварителни и периодични медицински прегледи на работниците.	Разработване на проект на Наредба за изменение и допълнение на Наредба № 3 от 1987 г. за задължителните предварителни и периодични медицински прегледи на работниците.	МЗ / МТСП	Издадена наредба	Подобрено превантивно медицинско обслужване на работниците и служителите
8. Усъвършенстване на прилаганата система за трудоустрояване на лица с намалена работоспособност.	Разработване на проект на Наредба за изменение и допълнение на Наредбата за трудоустрояване	МЗ / МТСП	Издадена наредба	Повишена защита на лицата с намалена работоспособност.
9. Подобряване на нормативната база по БЗР в миннодобивна индустрия.	Актуализиране на: Правилник за минноспасителната и газоспасителната дейност; Правилник по безопасност на труда при разработване на рудни и нерудни находища по подземен начин (В-01-02-04), МХМ, 1971 г. (изм. и доп., ИБТ на МТСГ бр. 11 от 1994 г.) Правилник по безопасност на труда при разработване на въглищни находища по подземен начин (В-01-01-01), КЕ, 1993 г.	МТСП / МИЕ, фонд „УТ“, Социални партньори	Издадени правилници по безопасност и здраве при работа	Превенция на професионалните рискове за работа и дейности под земята



10. Подобряване на нормативната база по БЗР при работа с полимери.	Преработване на: Правилник по безопасност на труда при преработка на пластмаси (В-01-04-13), ДСО „Пластмасови изделия”, 1975 г.; Правилник по безопасност на труда в каучукопреработващата промишленост (В-01-04-15), МХП, 1978	МТСП / МИЕ, фонд „УТ”, Социални партньори	Издадена наредба за осигуряване на безопасност и здраве при работа с полимери	Защита на работещите от рискове при работа с полимери
--	---	---	---	---

### Усъвършенстване на контрола по прилагане на законодателството в областта на БЗР

11. Укрепване на административния капацитет на ИА „ГИТ”	Усъвършенстване на методологията на контрол	ИА „ГИТ”	Утвърдена методология на контрол	Повишаване качеството на контрола
	Подобряване на планирането и организацията на дейността		Утвърдено Ръководство за стратегическо и оперативен планиране на дейността	Повишаване на ефективността и ефикасността на дейността
	Усъвършенстване на системата за обучение и квалификация		Утвърдена програма за обучение и квалификация	Подобряване на професионалната компетентност на служителите
	Въвеждане на информационните технологии в работата		Ресурсно и информационно осигурени	Повишаване ефикасността на контрола

всички  
инспектори по  
труда

Повишаване на мобилността на  
инспекторите по труда

Осигурени  
транспортни  
средства

Повишаване броя на  
предприятията, обхванати с  
контрол

Осигуряване на прозрачност на  
цялостната дейност на  
инспекцията по труда пред  
обществото

Периодични  
публикации,  
информационни  
медийни  
кампании

Повишаване на доверието на  
обществото към институцията

Сътрудничество със социалните  
партньори и с други контролни  
органи

Периодичен  
обмен на  
информация за  
състоянието на  
условията на  
труд

Повишаване на ефективността  
и ефикасността на контрола

12. Повишаване качеството на  
контрола върху дейността на  
службите по трудова медицина

Укрепване на капацитета на  
РИОКОЗ

МЗ/ РИОКОЗ

Проведени  
специализирани  
обучения на  
органите на  
държавния  
здравен  
контрол.

Повишаване на качеството на  
трудопомедицинското  
обслужване на работниците и  
служителите

## Информационно осигуряване на системата по БЗР

13.	Изграждане на информационна подсистема „Професионални болести“ към информационната система „Социално осигуряване“ на НОИ	Създаване и поддържане на регистър на ПБ в НОИ	НОИ	Изградена и функционираща подсистема „Професионални болести“	Осигуряване на надеждна статистическа информация за професионалните болести
14.	Изграждане на информационна система за условия на труд в ИА „ГИТ“	Разработване на техническо задание за информационната система  Хардуерно и софтуерно осигуряване на информационната система	МТСП / ИА „ГИТ“	Одобрено техническо задание  Ресурсно осигурена система	Осигуряване на условия за изграждане на информационна система за условия на труд.

### Приоритетна област II. Насърчаване на развитието и прилагането на секторни стратегии

15.	Разработване и утвърждаване на учебна програма за професионална квалификация/обучение на длъжностните лица по безопасност и здраве в строителството	Определяне на обхват, тематика и продължителност на учебното съдържание за обучение на длъжностните лица по безопасност и здраве в строителството	КСБ / НАПОО	Утвърдена учебна програма	Формиране на компетенции за изпълнение на основните функции и задачи на длъжностните лица по безопасност и здраве в строителството.
15.	Модернизиране и оптимизиране на дейността на комисията по воденето и поддържането на централния професионален	Създаване и поддържане на специален регистър за проведените курсове по безопасни условия на труд и за издадените документи от Центъра	КСБ / НАПОО	Изградена система за набиране на информация и функциониращ	Наличие на актуална информация за професионалните компетенции на работната

регистър на строителя	по професионално обучение		регистър	сила.
	Обучение за повишаване на административния капацитет на служителите в регистъра и техническите секретари			
17. Превенция на здравето и безопасността при работа в строителството	Специализирано обучение на проектантите за изготвяне на План по безопасност и здраве, съгласно изискванията на Наредба №2 за минималните изисквания за здравословни и безопасни условия на труд при извършване на строителни и монтажни работи	МРРБ / Камара на инженерите в инвестиционното проектиране – Областна колегия София-град	Проведени три курса на обучение на територията на цялата страна	Повишаване на професионалната квалификация на проектантите за изготвяне на План по безопасност и здраве
18. Повишаване качеството на контрола за прилагане на разпоредбите на Наредба № 2 за минималните изисквания за здравословни и безопасни условия на труд при извършване на строителни и монтажни работи	Укрепване на капацитета за наблюдение и контрол на прилагането на законодателството във връзка с Плана по безопасност и здраве като част от строителните книжа и по време на строителството	ДНСК/ РДНСК	Проведени специализирани обучения на контролните органи на РДНСК	Правилно прилагане на законодателните изисквания. Намаляване на трудовите злополуки в сектор "Строителство"
19. Повишаване на осведомеността на обществото по проблемите на безопасните и здравословни условия на труд и създаване на обществена нетърпимост към	Разпространение на филм за здравословни и безопасни условия на труд в строителството и излъчването му в една национална телевизия	КСБ / фонд „УТ“	Излъчен и разпространен филм	Намаляване на трудовите злополуки в сектор "Строителство".

20. Осигуряване на медицинско наблюдение в рисков сектори от икономиката	Провеждане групови медицински прегледи на работници и служители в предприятията от минно-добивния сектор за ранно откриване на професионални болести	МЗ / Фонд "УТ"	Извършени групови медицински прегледи на работещи минно-добивния сектор	Превенция на професионалните болести
	Диагностика на професионалните болести	МЗ / Фонд "УТ"	Клинично уточняване на диагнозата на заболяването със съмнение за професионален характер	Превенция на професионалните болести
21. Рехабилитация и реинтеграция на работещи от рисков сектори на икономиката	Разработване на национални отраслови програми за рехабилитация и реинтеграция на работещи от рисков сектори на икономиката, които са принудени да сменят работа си вследствие на трудова злополука и професионална болест, или поради различна степен на трайна загуба на работоспособността са останали без работа.	НОИ/ МЗ, МТСП, АХУ	Разработени и прилагани национални отраслови програми за рехабилитация и реинтеграция на работещите.	Подобряване на професионалния и здравен статус на работната сила в рисков сектори от икономиката

### Приоритетна област III. Управление на новите и все по-големи рискове

22. Мониторинг на условията на труд по икономически дейности	Провеждане на Национално изследване на условията на труд във всички икономически сектори	МТСП / ИА „ГИТ“	Изготвен Доклад за състоянието на условията на труд във всички икономически сектори	Наличие на актуална информация за всички елементи на условията на труд в предприятията от всички икономически дейности
23. Насърчаване на малките и средни предприятия за ефективно управление и контрол на професионалните рискове	Разработване и разпространение на помагала за оценка на риска в малките и средните предприятия: Оценка на риска от нервно-психическо натоварване; Оценка на риска от спъване, подхлъзване и падане от високо; Оценка на риска от химически вещества; Оценка на риска при използването на машини и работно оборудване	МТСП / МЗ, НЦООЗ, ИА „ГИТ“, фонд „УТ“	Разработени и разпространени помагала - тираж по 1000 бр. за всеки риск	Подкрепа на малките и средни предприятия за извършване на оценка на риска
	Разработване и разпространение на програми за оценка на риска в малките и средните предприятия	МТСП / фонд „УТ“	Разработени и разпространени програми за оценка на риска	Повишаване на качеството на оценката на риска. Опростяване на процедурите за оценяване на професионалните рискове.

### Приоритетна област IV. Насърчаване на промените в поведението на работещите и работодателите към прилагане на подход, насочен към

## укрепване на здравето и работоспособността

24. Оценка на въздействието на опасностите за безопасността и здравето на работното място	Оценка на социално-икономическото въздействие от трудовите злополуки	МТСП / НОИ, ИА „ГИТ“	Наличие на адекватна информация за въздействието на опасностите на работното място.	Оценени разходи и ползи
25. Насърчаване на работодателите за модернизиране на работното оборудване и технологиите и управление на професионалните рискове	Повишаване на капацитета на фонд „Условия на труд“ с цел разширяване обхвата на финансиране на проекти за подобряване условията на труд в предприятията	Фонд „УТ“ / МТСП	Оптимизирани процедури за финансиране на проекти за подобряване условията на труд в предприятията.	Повишаване броя на предприятията, подобрили условията на труд с финансовата подкрепа на Фонд „Условия на труд“
26. Формиране у учениците на компетентности за превенция на професионални рискове.	Актуализиране на учебното съдържание по предмети от задължителната професионална подготовка за всички професии от Списъка на професиите за професионално образование и обучение.	МОН	Актуализирано учебно съдържание, свързано с осигуряването на безопасни и здравословни условия на труд	Формиране на компетентности у учениците, свързани с осигуряване на безопасност и здраве при работа.

27. Повишаване на осведомеността и популяризиране на процеса на оценката на риска на работното място	Провеждане на конференции, кръгли маси и семинари в рамките на Европейска кампания „Здравословни работни места“	МТСП / МЗ, НЦООЗ, ЕАБЗР	Проведени: една Национална конференция; две кръгли маси и два семинара	Повишаване качеството на оценката на риска.
	Разработване и публикуване на информационни материали и добри практики за оценка на риска на страницата на Националната фокусна точка по БЗР	МТСП / МЗ, НЦООЗ, ЕАБЗР; Социални партньори; фонд „УТ“	Публикувани 5 информационни материала и 5 добри практики, свързани с оценката на риска на работното място	Намаляване на трудовия травматизъм.
28. Укрепване и разширяване ролята на социалния диалог за повишаване на мотивацията за прилагане на законодателството по безопасност и здраве при работа	Провеждане на обучение по безопасност и здраве при работа за представители на: комитетите/групите по условия на труд; областните съвети по условия на труд, отрасловите (браншовите) съвети по условия на труд, както и на работодатели и работодателски организации.	Социални партньори/ фонд „УТ“	Проведени семинари за обучение по безопасност и здраве при работа.	Повишаване на капацитета на социалните партньори на ниво предприятие за ефективно прилагане на законодателството по безопасност и здраве при работа.
	Провеждане на информационни кампании за превенция на професионалните рискове		Проведени конференции и кръгли маси за обмяна опит и добри практики в областта на	Повишаване на осведомеността и мотивацията на работещите и на работодателите за изпълнение на законодателството по



безопасност и  
здраве при  
работа.

безопасност и здраве при  
работа.

Издадени и  
разпространени  
информационни  
материали по  
безопасност и  
здраве при  
работа за  
рискови отрасли  
и дейности, и за  
рискови групи  
работещи.

---

29. Повишаване на превенцията за здравето и безопасността на работещите при рискове, свързани с експозиция на шум в музикалния и развлекателния сектор.	Разработване на Ръководство за прилагане на Наредба № 6 за минималните изисквания за осигуряване на здравето и безопасността на работещите при рискове, свързани с експозиция на шум в музикалния и развлекателния сектор.	Социални партньори / МТСП, МЗ, НЦООЗ, ИА „ГИТ“, Фонд „УТ“	Издадено ръководство	Ефективна защита на работещите от рискове, свързани с експозицията на шум при работа.
---	--	---	----------------------	---

---

30. Превенция за здравето и безопасността на работещите в строителството и металургията.	Разработване на кодекси за „добри практики“, ръководства и указания, предоставящи алтернативни решения за прилагане на законодателството по безопасност и здраве при в	Социални партньори / МТСП, МЗ, МРРБ, МИЕ, ИА „ГИТ“, НЦООЗ,	Издадени и разпространени два кодекса за „добри практики“, ръководства и	Повишаване на осведомеността и мотивацията на работещите и на работодателите за прилагане на законодателството.
--	--	--	--	---

---

	строителството и металургията	Фонд „УТ“	указания.	
31. Повишаване на осведомеността и културата за превенция на професионалните рискове на уязвими групи работещи.	Разработване и разпространение на информационни материали за основните рискове при работа, насочени към уязвими групи работещи и работодатели	Социални партньори/ МТСП, МЗ, НЦООЗ, ИА „ГИТ“, „Фонд „УТ“	Разработени и разпространени брошури, насочени към млади работещи, възрастни работещи, работещи в малки и средни предприятия	Повишаване на осведомеността и мотивацията на работещите и на работодателите за изпълнение на законодателството по безопасност и здраве при работа.

## Използвани съкращения

1. МТСП - Министерство на труда и социалната политика
2. МЗ - Министерство на здравеопазването
3. МРРБ - Министерство на регионалното развитие и благоустройството
4. МОН - Министерство на образованието и науката
5. НОИ - Национален осигурителен институт
6. МИЕ - Министерство на икономиката и енергетиката
7. ИА „ГИТ“ - Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“
8. ДНСК - Дирекция за национален строителен контрол
9. НЦООЗ - Национален център по опазване на общественото здраве
10. РИОКОЗ - Районни инспекции по опазване и контрол на общественото здраве
11. АХУ - Агенция за хората с увреждания
12. Фонд „УТ“ - Фонд „Условия на труд“
13. НАПОО - Национална агенция за професионално обучение и образование
14. КСБ - Камара на строителите в България
15. РДНСК - Регионални дирекции за национален строителен контрол
16. ЕАБЗР - Европейска агенция по безопасност и здраве при работа
17. Социални партньори - Представителните организации на работниците и служителите и на работодателите на национално равнище